

## COMPETENZE



**DONNE E LAVORO.** Il bilancio di Pwn Milan da parte della presidente rieletta Roberta Toniolo

## Focus sulla pipeline

**Due anni in cui si sono compiuti grandi passi avanti, ma ancora molto c'è da fare, soprattutto per le giovani che entrano oggi nel mondo del lavoro**

di **Roberta Toniolo**

**D**opo due anni di presidenza di Pwn Milan è arrivato il momento di fare un bilancio per cercare di capire quali sono stati i progressi realizzati nella parità di genere, in Italia, fino a oggi. Si tratta infatti di due anni cruciali: nel 2015 la discussione verteva ancora sulla presenza delle donne nei board focalizzando l'attenzione sull'equità, oggi il tema si è trasformato chiaramente in una questione di business che si sta orientando sempre più verso l'equilibrio di genere e la meritocrazia. Ormai è riconosciuto che le studentesse sono spesso più meritevoli degli studenti e che molti skill caratteristici della popolazione femminile segnano la differenza in termini di innovazione, inclusione e rigore.

### Quote rose e realtà

La legge sulle quote rosa ha raggiunto l'obiettivo di far entrare nei consigli di amministrazione un numero ormai significativo di donne: in questo senso l'Italia in Europa è al quarto posto percentualmente dopo Norvegia, Francia e Svezia. Tuttavia è un atto dovuto chiedersi quanto ciò abbia cambiato le reali opportunità delle donne nell'ascesa verso le posizioni apicali. I numeri, fuori dalle percentuali dei board delle quotate, ci raccontano uno scenario ancora poco adeguato: le c-level non superano infatti il 14% e le Ceo sono meno del 5%. A nostro avviso è giunto

il momento di guardare con maggiore attenzione all'interno delle aziende, che pur assumendo neo-laureati in pari percentuali, arrivano a perdere lungo il cammino i talenti femminili.

E qui entrano i cambiamenti che Pwn ha apportato negli ultimi anni, grazie anche a un progetto affidato dalla Commissione Europea che ci ha portato ad analizzare le difficoltà di crescita nelle varie fasi di carriera di una donna e a riflettere sui risultati ottenuti.

### Gli strumenti giusti per riuscire

Il nostro intento è quello di rivolgerci sempre di più alle donne che sono in fase di transizione e che quindi necessitano di un supporto per proseguire nel loro percorso. Le aiutiamo rafforzando i loro soft skill, ma soprattutto se stesse con programmi di mentoring e discussioni che facciano riflettere sulle opportunità offerte dalla società, dal mondo del business e dell'innovazione, coinvolgiamo nella discussione anche gli uomini perché attraverso la demolizione dei loro pregiudizi inconsci passano la consapevolezza e il riconoscimento del valore di colleghe e collaboratrici.

Stiamo formando una pipeline di future c-level e manager, focalizzando alcuni programmi proprio sulle ragazze che entrano nel mondo del lavoro, mettendole a contatto e a confronto con manager di successo che da un lato spieghino

le occasioni per una donna nell'industry in cui lavorano, e dall'altro, mettendo a nudo difficoltà incontrate e opportunità colte, possano fungere da modello e stimolarle nella riflessione. È possibile raggiungere i propri obiettivi, le proprie ambizioni ma è necessario essere dotate dei giusti strumenti per farlo. Pwn mette a disposizione di queste donne gli strumenti più adeguati.

Per facilitare la partecipazione alle iniziative, in collaborazione con Pwn Global, abbiamo sviluppato un nuovo sito, dove le member possono trovare articoli, webinar, mettersi in relazione con altre member anche di paesi diversi o di partecipare a programmi internazionali. La presenza fisica favorisce sicuramente il networking, ma restare aggiornati e legati all'associazione anche nei momenti di picco di lavoro o di impegno familiare, grazie a strumenti di condivisione e collaborazione, può aiutare.

Nostri partner strategici in questo processo sono le grandi aziende che sponsorizzando l'associazione lavorano con noi nella definizione dei programmi e degli eventi, che spesso avvengono proprio a casa loro per coinvolgere nella trasformazione il maggior numero possibile di persone. ■



**Roberta Toniolo**, President di Pwn Milan